

14 December 2025



CLAUTO

Comisión TEC&IA

*Estructuración de Comisiones
Material para Discusión*

Comisiones



Comisión técnica	Propósito	Entregables principales	Perfiles requeridos
2.1. Diagnóstico Digital	Diseñar instrumentos para evaluar la madurez digital, mapear procesos críticos, identificar competencias digitales y establecer protocolos de auditoría tecnológica y ciberseguridad, incluyendo criterios de sustentabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Guía de evaluación de madurez digital • Plantilla de mapeo de procesos críticos • Instrumento de evaluación de competencias digitales • Protocolo de auditoría tecnológica y ciberseguridad • Informe tipo de brechas y oportunidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en transformación digital (automotriz) • Especialista en procesos y madurez digital • Especialista en competencias digitales • Analista de auditoría tecnológica • Documentalista metodológico
2.2. Arquitectura Digital & Interoperabilidad	Definir el modelo de arquitectura tecnológica, estándares de interoperabilidad e integración de sistemas heredados para el ecosistema digital automotriz.	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de arquitectura tecnológica • Estándares de interoperabilidad • Plantillas de integración de sistemas • Guía de interoperabilidad y escalabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • Arquitecto/a digital senior • Especialista en integración de sistemas y APIs • Ingeniero/a de interoperabilidad • Documentalista técnico • Revisor/a de calidad técnica
2.3. Gobernanza Digital & Ética de IA	Elaborar políticas y protocolos para la gobernanza digital, la ética en IA y el uso responsable de datos y algoritmos.	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas de gobernanza digital • Guía de ética en IA • Protocolos de uso responsable de datos • Plantillas de compliance y canales de consulta 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en gobernanza digital • Especialista en ética de IA • Experto/a legal en protección de datos • Documentalista normativo • Asesor/a en compliance
2.4. Seguridad de la información y Ciberseguridad	Asegurar la seguridad de la información y la ciberseguridad desde la concepción hasta la operación de soluciones tecnológicas, alineadas con estándares de la industria automotriz.	<ul style="list-style-type: none"> • Catálogo de controles de ciberseguridad • Guías de Security by Design / Secure SDLC • Protocolos de auditoría y gestión de riesgos • Checklist de seguridad en despliegue • Plantillas de requisitos de seguridad • Manual de continuidad operativa 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder de ciberseguridad • Especialista en riesgos y compliance (ISO/TISAX) • Especialista en Secure SDLC / DevSecOps • Analista de ciberseguridad • Arquitecto/a de seguridad • Documentalista técnico • Revisor/a de calidad en seguridad

Comisiones



Comisión técnica	Propósito	Entregables principales	Perfiles requeridos
2.5. Talento Digital & Capacitación	Diseñar el marco de competencias digitales y ágiles, itinerarios formativos y mecanismos de evaluación para desarrollar talento orientado a la ejecución y generación de valor.	<ul style="list-style-type: none"> • Marco de competencias digitales y ágiles • Programa de formación y capacitación • Instrumentos de evaluación y certificación • Plantillas de itinerarios formativos 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder académico/a en competencias digitales y agilidad • Especialista en formación técnica y metodologías ágiles • Experto/a en gestión de proyectos (PMI / Agile / Híbrido) • Experto/a en diseño instruccional • Especialista en agilidad organizacional / Change Management • Documentalista educativo • Revisor/a de calidad pedagógica
2.6. Gestión del Cambio & Cultura Organizacional	Facilitar la adopción tecnológica mediante comunicación, capacitación continua, monitoreo de clima e incentivos culturales.	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de comunicación interna y externa • Programa de capacitación continua • Instrumentos de monitoreo de clima organizacional • Esquema de incentivos para adopción tecnológica 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en gestión del cambio • Especialista en comunicación organizacional • Experto/a en clima y cultura • Documentalista de RRHH • Asesor/a en transformación cultural
2.7. Innovación Abierta & Alianzas Estratégicas	Impulsar la innovación mediante colaboración, scouting tecnológico, alianzas estratégicas y esquemas de financiamiento.	<ul style="list-style-type: none"> • Guía de innovación abierta • Plantillas de scouting tecnológico • Protocolos de alianzas estratégicas • Esquema de financiamiento e incentivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder de innovación abierta • Especialista en alianzas estratégicas • Analista de financiamiento • Documentalista de innovación • Asesor/a en ecosistemas colaborativos
2.8. Implementación Tecnológica	Desarrollar guías para implementar soluciones tecnológicas desde pilotos y MVPs hasta su escalamiento, integrando IoT/IA/sistemas heredados, dashboards y ciberseguridad, asegurando ROI, madurez y sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Guía de pilotos tecnológicos y MVPs • Modelos de evaluación económica (ROI / Payback) • Guía del ciclo de vida tecnológico • Guía de madurez tecnológica • Protocolos de integración IoT/IA/legado • Manual de dashboards y analítica • Checklist de ciberseguridad en despliegue • Plan de soporte y escalamiento 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en implementación tecnológica y valor • Especialista en IoT/IA/analítica avanzada • Ingeniero/a de integración de sistemas • Especialista en evaluación económica • Especialista en ciclo de vida tecnológico • Documentalista técnico • Revisor/a de calidad operativa

Comisiones



Comisión técnica	Propósito	Entregables principales	Perfiles requeridos
2.9. Experiencia del Cliente & Nuevos Modelos de Negocio	Diseñar instrumentos para captar la voz del cliente, servicios conectados, postventa digital y métricas de experiencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumentos de voz del cliente • Guías de servicios conectados • Plantillas de postventa digital • Métricas de experiencia (NPS / CSAT) 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en experiencia del cliente • Especialista en servicios digitales • Analista de métricas de experiencia • Documentalista de procesos • Asesor/a en modelos de negocio
2.10. Sistemas Cyberfísicos	Diseñar marcos, guías y herramientas para el diseño, implementación y operación de Sistemas Ciberfísicos (CPS) integrando OT, IT, conectividad e IA para eficiencia, calidad, trazabilidad y control en tiempo real.	<ul style="list-style-type: none"> • Guía de diseño de CPS • Protocolos de integración OT / IT / IA • Casos de uso CPS automotrices • Lineamientos de monitoreo en tiempo real • Checklist de seguridad y confiabilidad de CPS 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en CPS / Industria 4.0 • Especialista en OT (PLC, SCADA, MES) • Especialista en integración IT-OT • Ingeniero/a en automatización y control • Especialista en IA industrial • Documentalista técnico • Revisor/a de calidad y seguridad operativa
2.11. Medición & Mejora Continua	Integrar KPIs, OKRs y KRIs en un sistema de medición, auditoría y mejora continua para alinear estrategia, ejecución y gestión de riesgos.	<ul style="list-style-type: none"> • Catálogo integral de KPIs, OKRs y KRIs • Tablero ejecutivo de indicadores • Modelo de definición y seguimiento de OKRs • Agenda de auditorías y benchmarking • Guía de revisión estratégica anual • Informe tipo de resultados y recomendaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Líder en analítica, OKRs y mejora continua • Especialista en BI y dashboards ejecutivos • Especialista en OKRs y alineación estratégica • Especialista en gestión de riesgos y KRIs • Analista de benchmarking • Documentalista de indicadores • Revisor/a de calidad en medición

14 December 2025

